

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
Государственное учреждение
«Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 7
о внесении изменений и дополнений
к коллективному договору,
заключенному на 2022-2025 годы

Работники государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии», от имени которых выступает первичная профсоюзная организация (далее - Профком), представляющая интересы работников (членов профсоюза), в лице председателя Профкома Дуброва Ирины Валерьевны и государственное учреждение «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии» (далее - Наниматель), в лице главного врача Кравченко Сергея Владимировича, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в приложение № 2 к коллективному договору на 2022-2025 «Перечень должностей работников государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии», которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день» дополнив пунктом 8 следующего содержания:

8	главный экономист	4
---	-------------------	---

2. Строку 2 таблицы пункта 7.4 приложения № 5 «Положение об оплате труда работников государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии» изменить и изложить в следующей редакции:

Характеристика	Размер надбавки		Основание
	% от оклада	% от базовой ставки	
работникам с высшим немедицинским образованием (психологам, биологам, энтомологам, физикам, химикам, физиологам, инструкторам-методистам физической реабилитации, инструкторам-методистам по эрготерапии, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, зоологам)	150	х	п. 1 постановления от 05.09.2023 № 128

3. Пункт 7.6 приложения № 5 «Положение об оплате труда работников государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии» изложить в следующей редакции:

«7.6. Надбавка за сложность и напряженность работы (постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.06.2019 № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций») устанавливается работникам учреждения. На эти цели направляются средства в размере, определяемом вышестоящим органом управления ежегодно на 1 января очередного финансового года в пределах выделенных бюджетных ассигнований. Размер надбавки за сложность и напряженность работы устанавливается в процентном выражении от плановых средств на выплату окладов работников.

Размер надбавки за сложность и напряженность работы работникам учреждения, за исключением главного врача и медицинских работников, устанавливается в размере до 300 процентов от оклада включительно.

Размер надбавки за сложность и напряженность работы руководителям бюджетных организаций устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт.

Вопросы установления, выплаты надбавки за сложность и напряженность работы регулируются положением о надбавке за сложность и напряженность работы работникам государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии» (приложение №12 к коллективному договору 2022-2025)».

4. Пункт 2.8 приложения № 12 «Положение о надбавке за сложность и напряженность работы работникам государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии»» изложить в следующей редакции:

«2.8. Размер надбавки за сложность и напряженность работы медицинским работникам, максимальным размером не ограничивается, остальным работникам учреждения устанавливается до 300 процентов от оклада включительно в пределах плановой суммы средств на установление надбавки за сложность и напряженность».

5. Пункт 3 приложения № 6 «Положение о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии»» изменить и изложить в следующей редакции:

«3. На выплату премий направляются плановые средства в размере 20% от суммы окладов работников и неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда.

Конкретные размеры премий, выплачиваемые работникам учреждения, с учетом объема и качества выполняемых работ, максимальными размерами не ограничиваются, и составляют не менее 20 % от оклада в случае выполнения показателей премирования, а также отсутствия упущений в работе».

6. Пункт 10 приложения № 6 «Положение о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам государственного учреждения «Мозырский

зональный центр гигиены и эпидемиологии»» изменить и изложить в следующей редакции:

«10. Месячный фонд премирования работников учреждения складывается из средств, предусмотренных по бюджетной смете на данный период (месяц), а также из суммы неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда (ее части).

Размер неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда, направляемых на премирование, определяется комиссией».

7. Пункт 11 приложения № 6 «Положение о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии»» изменить и изложить в следующей редакции:

«11. Неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда, определяются как разница между средствами уточненного планового фонда оплаты труда за соответствующий период с начала года, предшествующий отчетному месяцу, и фактически начисленными суммами по заработной плате за этот период (кассовыми расходами по заработной плате при расчете за год).

При формировании неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда, плановые и фактически выплаченные суммы материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление, денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск при увольнении в соответствии с законодательством не учитываются».

8. Пункт 12.2. приложения № 6 «Положение о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии»» изменить и изложить в следующей редакции:

«12.2. Неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда (их часть), образовавшиеся за соответствующий период с начала года, предшествующий отчетному месяцу, – пропорционально фактической сумме средств на выплату окладов за этот период».

9. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 1 октября 2023 года, кроме пункта 1, вступающего в силу с 1 ноября 2023 года.

Главный врач

С.В.Кравченко

Председатель профкома

И.В.Дуброва

«__» _____ 2023 г.